



DECRETO N° 123/2023/ADSP-MTMI

OGGETTO:	Trasformazione contrattuale da tempo determinato a tempo indeterminato Dirigente Giovanni Piccolo
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

IL PRESIDENTE

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** l'art. 8 comma 11bis della legge 27 febbraio 1998, n. 30 con il quale il Porto di Gioia Tauro è stato classificato nella 2° categoria, classe 1^a, dei porti marittimi nazionali ai fini dell'art. 4 della legge 28/01/1994, n. 84;
- VISTO** il D.P.R. 16 luglio 1998 istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;
- VISTO** il Decreto del Ministro dei Trasporti del 29 Dicembre 2006, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.18 del 23 Gennaio 2007, che sancisce l'estensione della circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro ai porti di Corigliano Calabro e Crotone;
- VISTO** il D.M. 5 marzo 2008 con il quale la circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro è stata estesa al porto di Taurena di Palmi (RC);
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 che ha novellato la legge 28 gennaio 1994, n. 84 ss.mm.ii, istituendo tra l'altro l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio e dello Stretto;
- VISTO** l'articolo 22-bis del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, convertito dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, con il quale è stata emendata la denominazione e la competenza territoriale della predetta Autorità di sistema portuale, per come previsto dal precedente D.lgs. n. 169/2016, modificandola in Autorità di sistema portuale dei Mari Tirreno meridionale e Ionio con competenza sui porti di Gioia Tauro, Crotone (porto vecchio e nuovo), Corigliano Calabro, Taureana di Palmi e Vibo Valentia;
- VISTO** il D.M. n. 257 del 18.06.2021 con il quale il l'A.I. (CP) Dott. Andrea Agostinelli è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio;
- VISTO** Il Decreto del Commissario Straordinario dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro n. 18/2020 del 18/02/2020 di nomina del Segretario Generale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro;

- CONSIDERATO** l'art. 10 comma 4 della Legge 28 gennaio 1994 n. 84 che attribuisce al Segretario Generale l'obbligo di provvedere ogni adempimento necessario per il funzionamento dell'Autorità Portuale;
- VISTO** il D.Lgs. 04 agosto 2016 n.169, relativo la Riorganizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali (sostituite con le Autorità di Sistema Portuale) di cui alla legge 28 gennaio 1994, n.84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n.124";
- VISTA** la delibera del Comitato di Gestione n. 03 del 30/09/2021 con la quale è stata approvata la proposta di ampliamento della Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio che prevede una dotazione di 80 unità lavorative, di cui n. 7 dirigenti, n. 15 di livello Quadro A/B e n. 58 di livello Impiegato;
- VISTA** la nota del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili prot. n. M_ INF.VPTM. REGISTRO UFFICIALE.U.0030171 del 18.10.2021 con la quale è stata comunicata l'approvazione della delibera del Comitato di Gestione n. 03 del 30/09/2021 di ampliamento della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio;
- VISTO** Il Piano del Fabbisogno del Personale 2021 - 2023 approvato con delibera del Comitato Portuale n. 147 nella seduta del 22.12.2020;
- VISTO** l'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 approvato con delibera del Comitato di Gestione n. 04 del 30.09.2021;
- VISTO** il decreto n. 138/2022 del 29.06.2022 di approvazione dello schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) aggiornato con decreto n. 174-22 AdSP-MTMI in data 30.08.2022;
- VISTO** il decreto n. 27 / 2023/ AdSP – MTMI in data 14.02.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Autorità di Sistema portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio (2023/2025);
- VISTO** che risultano ad oggi dipendenti di questa Autorità di Sistema Portuale n. 31 unità lavorative a tempo indeterminato e n. 3 unità lavorativa a tempo determinato, escluso il Presidente;
- VISTO** l'art. 6 della citata L. 84/94 e s.m.i., che prevede, tra l'altro, che le Autorità di Sistema Portuali sono dotate di autonomia amministrativa salvo quanto disposto dall'art. 12 dell'anzidetta L. 84/94;
- VISTO** l'art. 10, comma 6, della L. 84/94, che dispone che il rapporto di lavoro del personale delle Autorità di Sistema Portuale è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del libro V – Titolo I – capi II e III, Titolo II – capo I del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- VISTO** Il CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi;
- VISTO** Il D. Lgs. 14.03.2013 n.° 33 di " Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

- VISTO** Il Decreto del Commissario Straordinario n. 133/2019 del 31.10.2019, con il quale è stata indetta una selezione per titoli ed esami da svolgersi per la copertura a tempo pieno e determinato per anni 3 di n. 1 posto vacante, previsto nella pianta organica dell'Autorità con la qualifica di Dirigente dell'Area Pianificazione e Sviluppo;
- VISTO** Il decreto n. 113/2020 in data 27.10.2020 con il quale è stato conferito al Dott. Giovanni Piccolo, vincitore della già menzionata selezione, l'incarico di Dirigente dell'Area Pianificazione e Sviluppo per la durata di anni 3 con decorrenza 01.11.2020 e scadenza al 31.10.2023;
- VISTO** Il periodo di aspettativa di tre anni concesso al dipendente Giovanni Piccolo, già dipendente di questa Autorità di Sistema Portuale con contratto a tempo indeterminato, con la qualifica di QA ai sensi del CCNL dei lavoratori dei Porti e con l'incarico di responsabile del Settore Coordinamento Sedi nell'Area Sedi Periferiche;
- VISTO** il regolamento per il reclutamento del personale che prevede la possibilità della trasformazione contrattuale, da tempo determinato a tempo indeterminato, a seguito di valutazione dell'attività svolta e svolgimento di un apposito colloquio con il datore di lavoro tra coloro che abbiano già superato una prova selettiva per mansioni analoghe e identico livello;
- RITENUTO** opportuno procedere all'avvio delle procedure per la valutazione della trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato del contratto in essere del Dott. Giovanni Piccolo in scadenza il 31.10.2023;
- VISTO** che il Dott. Giovanni Piccolo è stato convocato per sostenere il suddetto colloquio il giorno 13.06.2023;
- VISTA** la relazione agli atti relativa all'attività svolta dal dipendente;
- CONSIDERATO** che il Dott. Giovanni Piccolo ha sostenuto il suddetto colloquio con il Presidente A.I. (CP) Andrea Agostinelli, in presenza del Segretario Generale CA. (CP) Pietro Preziosi, del Dirigente dell'Area Presidenza, Dott.ssa Maria Alati e del Dirigente dell'Area Finanza, Controllo e Risorse Umane, Dott. Luigi Ventrici, e che lo stesso è stato superato con esito positivo come da verbale agli atti;
- VISTO** Il parere positivo reso con nota prot. n. 0012791 I ALEG in data 22.06.2023, richiesto con nota prot. n. 0012634 I AFRU del 20.06.2023, relativamente alla procedura di trasformazione contrattuale da tempo determinato a tempo indeterminato di n. 2 Dirigenti tra cui il Dirigente Piccolo;
- VISTI** gli atti d'ufficio.

DECRETA

La trasformazione, a dar data dalla sottoscrizione del contratto di lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato del contratto in essere del Dirigente dell'Area Pianificazione e Sviluppo Dott. Giovanni Piccolo nato a Seminara (RC) il 26.02.1973.

Il Dirigente Dott. Giovanni Piccolo manterrà lo stesso trattamento economico nonché la stessa qualifica funzionale di inquadramento previsti nel contratto di assunzione di Dirigente a tempo determinato.

Per effetto di tale trasformazione il Dott. Giovanni Piccolo manterrà altresì l'anzianità di servizio dal 01.11.2020, data di decorrenza dell'incarico di Dirigente a tempo determinato.

Con la sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente dell'Area Pianificazione e Sviluppo, Il Dott. Giovanni Piccolo rinuncia contestualmente al periodo di aspettativa ed alla conservazione del posto di QA del Settore Coordinamento Sedi dell'Area Sedi Periferiche che dalla stessa data ritorna vacante.

Il Segretario Generale è delegato alla stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

Gioia Tauro, 18/07/2023

IL DIRIGENTE
DELL'AREA FINANZA CONTROLLO E RISORSE
UMANE
Dott. Luigi VENTRICI

IL SEGRETARIO GENERALE
C.A. (CP) Pietro PREZIOSI

IL PRESIDENTE
A.I. (CP) Andrea Agostinelli